

असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 335]	नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 5, 2013 ⁄आषाढ़ 14, 1935
No. 335]	NEW DELHI, FRIDAY, JULY 5, 2013/ASHADHA 14, 1935

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 467(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो समूह (ग) कार्यपालक पद भर्ती नियम, 1996 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में पुलिस निरीक्षक, पुलिस उप-निरीक्षक, सहायक पुलिस उप-निरीक्षक, हैड कांस्टेबल, कांस्टेबल, (जनरल ड्यूटी) तथा कांस्टेबल (मोटर परिवहन) समूह 'ख' और समूह 'ग' के कार्यकारी पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो, (समूह 'ख' और समूह 'ग' कार्यकारी पद) भर्ती नियम, 2013 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. **लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे । 2983 GI/2013

- 3. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें, वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. **निरर्हता**—वह व्यक्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. **ट्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुस्चित जातियों, अनुस्चित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के ट्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड	चयन अथवा	सीधे भर्ती किए
			वेतन या वेतनमान	अचयन पद	जाने वाले
					व्यक्तियों के लिए
					आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. पुलिस	* 886	साधारण केंद्रीय	बेतन बैंड-2,	चयन	लागू नहीं होता
निरीक्षक	(2013) * कार्यभार के	सेवा, समूह "ख"	9300—34800 ₹. +		·
	आधार पर	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन ४६००रु.		
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय			
	जा सकता है।				

सीधे भर्ती किए जाने	सीधे भर्ती किए जाने वाले	परिवीक्षा की अवधि,	भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी
वाले व्यक्तियों के लिए	व्यक्तियों के लिए विहित	यदि कोई हो	या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा
अपेक्षित शैक्षणिक	आयु और शैक्षणिक		तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी
और अन्य अर्हताएं	अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों		जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
	की दशा में लागू होंगी या		
	नहीं		
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(i) 50% प्रोन्नति द्वारा जिसके न
			हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/
			आमेलन द्वारा
			(ii) 50% प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति	भर्ती करने में किन
में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन	है तो उसकी संरचना	परिस्थितियों में
किया जाएगा		संघ लोक सेवा
		आयोग से परामर्श
		किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्निति : वेतन बैंड-२, 9300-34800रु. + ग्रेड	प्रोन्नति और पुष्टि के लिए	लागू नहीं होता।
वेतन 4200 रु. में केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो के ऐसे उप-	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति	
निरीक्षक जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा	समिति :—	
की है।	(1) उप-निदेशक (प्रशासन)या	
टिप्पण -1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	पुलिस उपमहानिरीक्षक, केंद्रीय	
जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली	अन्वेषण ब्यूरो —अध्यक्ष	
है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां	(2) अवर सचिव (सतर्कता),	
उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया	कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	
जाएगा, परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई	—सदस्य	
ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या	(3) पुलिस अधीक्षक या प्रशासन	
पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,	अधिकारी (कार्मिक) या पुलिस	
इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने	अधीक्षक (मुख्यालय), केंद्रीय	
अपने ऐसे कनिष्ठ टयक्तियों सहित , जिन्होंने ऐसी	अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य	
अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है		
अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी		

परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण - 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अईक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को , सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(II) प्रतिनियुक्ति /आमेलन

- (i) अधिकारी को किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक अवश्य होना चाहिए।
- (ii) केंद्रीय या राज्य पुलिस बलों या सशस्त्र बलों के ऐसे अधिकारी जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200रु. में पुलिस उप-निरीक्षक की श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (iii) (क) जो रेल संरक्षण बल के निरीक्षक या केंद्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क के निरीक्षक या निरोध अधिकारी श्रेणी-। या सीमा शुल्क कार्यालय के परीक्षक या अयकर निरीक्षक या ऐसे कार्यरत व्यक्ति जो केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या केंद्रीय पब्लिक सेक्टर उपक्रम के अधीन नियमित आधार पर सहश पद धारण किए हए हैं; और

(ख) जिनके पास उपरोक्त पैरा iii(क) में उल्लिखित संगठनों में सतर्कता या अन्वेषण या आसूचना कार्य में कम-से-कम 5 वर्ष का कार्यकारी अनुभव है।

प्रतिनियुक्ति की अवधि

प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी, जिसे आगे और 5 वर्ष की अविध के लिए बढाया जा सकता है।

- (i) जिसमें से छठे, सातवें और आठवें वर्ष में बोर्ड की सिफारिशों से समिति गठित की जाएगी जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—
- (क) संयुक्त निदेशक (प्रशासन), केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो
- (ख) उप-सचिव (सतर्कता), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग
- (ग) उप-निदेशक (प्रशासन), केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो
- (ii) नौवें और दसवें वर्ष के लिए प्रतिनियुक्ति के विस्तार के लिए सचिव, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग की आवश्यकता होगी।
- टिप्पण -1: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।
- टिप्पण 2: राज्य पुलिस बलों में राजपित्रत पद धारण करने वाले व्यक्ति विशेष पुलिस स्थापना, केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में प्रतिनियुक्ति के समय उसी पद को वैयक्तिक रूप से धारित करते रहेंगे।
- टिप्पण 3 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।
- टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति या आमेलन पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा

1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. पुलिस उप- निरीक्षक	* 414 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित,	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु.+ ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	20 से 30 वर्ष के बीच (भारत सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए साधारण अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथित की जा सकती है) िटप्पण - 1: कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाएगी। टिप्पण - 2: इन नियमों के प्रयोजन के लिए प्रत्यक्ष मुक्त प्रतियोगिता

		परीक्षा	का	आशय
		कर्मचारी	चयन	आगोग
		द्वारा र	संचालित	मुक्त
		प्रतियोगि	ता परीक्ष	ता द्वारा
		सीधी भर्त	ी है वि	

(7)	(8)	(9)	(10)
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से	नहीं	2 वर्ष	(i) 70% कर्मचारी चयन आयोग के
किसी विषय में स्नातक			माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।
(2) शारीरिक मानक (क) ऊंचाई : पुरुष के लिए - 165 सेंमी.			(ii) 15% प्रोन्नति द्वारा।
महिला के लिए - 150 सेंमी.			
· ·			(iii) 15% सीमित विभागीय प्रतियोगिता
शिथिलनीय :			परीक्षा के माध्यम से।
(i) पर्वतीय और जनजाति - 5 सें.मी.			
(ii) 20 वर्ष से कम आयु के लिए - 2 सें.मी.			
(ख) सीना : फुला कर 76 सें. मी. (20 वर्ष के			
कम आयु के लिए शिथिलनीय -			
2 सें.मी.)			
टिप्पण - महिला अभ्यर्थिनियों के लिए ऐसी			
कोई आवश्यकता नहीं है।			
(ग) दृष्टि : नेत्र ज्योति (चश्मे के साथ या उसके			
बिना)			
दूर दृष्टि : 6/6 एक आंख की और			
6/9 दूसरी आंख की			
निकट दृष्टि : 0.6 एक आंख की और			
0.8 दूसरी आंख की			

(11)	(12)	(13)
प्रोन्निति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन		
2800रु. में ऐसे विभागीय सहायक उप-निरीक्षक जिन्होंने उस	समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के	लागू नही
श्रेणी में 6 वर्ष नियमित सेवा की है।	संबंध में विचार करने के लिए):—	होता
टिप्पण -1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	(1) उप-निदेशक(प्रशा.) या पुलिस	
जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	उप-महानिरीक्षक	
प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे	केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो	
ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा,	अध्यक्ष	
परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक	(2) अवर सचिव (सतर्कता),	

या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित , (3) पुलिस अधीक्षक या प्रशासन जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली अधिकारी (कार्मिक) या पुलिस है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी अधीक्षक परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण - 2:- प्रोन्निति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित प्नरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को , सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं. वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षाः

- (क) केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो के दोनों कार्यकारी कर्मचारिवृंद (कांस्टेबल से सहायक उप-निरीक्षक) और अनुसचिवीय कर्मचारिवृंद (अ.श्रे.लि. से अपराध सहायक और आश्लिपिक श्रेणी-॥) जिन्होंने केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में कार्यग्रहण की तारीख से, वेतन बैंड-1 और 2एवं 4200रु. तक के ग्रेड वेतन में 3 वर्ष नियमित सेवा की है तथा 40 वर्ष से कम आयु के हों और जिनके पास स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अईताएं हैं।
- (ख) आयु-सीमा और पात्रता इत्यादि की गणना के लिए निर्णायक तारीख:-
- 1) परीक्षा लिए जाने के वर्ष का जनवरी का पहला दिन, यदि परीक्षा वर्ष के प्रथम अर्ध वर्ष में लिया गया हो।
- 2) परीक्षा लिए जाने के वर्ष का अगस्त का पहला दिन, यदि परीक्षा वर्ष के बाद के अर्ध वर्ष में लिया गया हो।

-सदस्य

(मुख्यालय), केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3.सहायक	* 164	साधारण केंद्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1,	अचयन	लागू नहीं होता
पुलिस उप-	(2013) * कार्यभार	समूह "ग" (अराजपत्रित,	5200-20200रु +		
निरीक्षक	के आधार	अननुसचिवीय)	ग्रेड वेतन 2800रु.		
(जनरल	पर परिवर्तन				
डयूटी)	किया जा				
	सकता है।				

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	i) 70% प्रोन्नति द्वारा
·			
			(ii) 30% सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के
			माध्यम से प्रोन्नति द्वारा

(11)(12)(13)प्रोन्निति : वेतन बैंड-1 + ग्रेड वेतन2400रु. में ऐसे समूह 'ग' विभागीय प्रोन्निति समिति नहीं हैड कांस्टेबल जिन्होंने केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में उस (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने के होता । श्रेणी में कम-से-कम पांच वर्ष नियमित सेवा की है। लिए):— टिप्पण -1:- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध (1) उप-निदेशक(प्रशा.) या पुलिस में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी उप-महानिरीक्षक, केंद्रीय अन्वेषण कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा ब्यूरो —अध्यक्ष रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी (2) अवर सचिव, कार्मिक और विचार किया जाएगा, परन्त् यह तब जबकि प्रशिक्षण विभाग —सदस्य उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, (3) पुलिस अधीक्षकया सहायक अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से निदेशक अधीक्षक पुलिस अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, (मुख्यालय), केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों —सदस्य सहित , जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण - 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अईक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले

या उस तारीख से जिससे छठं केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षाः

वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + गेड वेतन2400रु. में ऐसे हैड कांस्टेबल जिन्होंने केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरों में उस श्रेणी में कम-से-कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4.हैड कांस्टेबल (जनरल डयूटी)		,	ग्रेड वेतन-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(i) 70% प्रोन्नति द्वारा
			(ii) 30% सीमित विभागीय प्रतियोगिता
			परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा

		(11)				(12)		(13)
प्रोन्नति :	वेतन बैंड-	1, 5200-2	0200 रु.	+ ग्रेड	समूह	'ग'विभागीय	प्रोन्नति	लागू नहीं होता।
वेतन2000रु.	में ऐसे	कांस्टेबल	जिन्होंने	केंद्रीय	समिति	(प्रोन्नति	के संबंध में	

अन्वेषण ब्यूरो में उस श्रेणी में कम-से-कम पांच वर्ष विचार करने के लिए) नियमित सेवा की है।

टिप्पण -1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में. जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित , जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण - 2: प्रोन्निति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं. वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षाः

वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + गेड वेतन2000रु. में ऐसे कांस्टेबल जिन्होंने केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में उस श्रेणी में कम-से-कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

- (1) उप-निदेशक (प्रशा.) प्लिस उप-महानिरीक्षक केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —अध्यक्ष
- (2) अवर सचिव (सतर्कता),

—सदस्य

(3) पुलिस अधीक्षक या सहायक निदेशक या पुलिस अधीक्षक (मुख्यालय), केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो -सदस्य

कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5.कांस्टेबल (जनरल डयूटी)	* 1794 (2013) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	100% प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा। टिप्पण : आमेलित किए गए कांस्टेबलों की कुल संख्या या कांस्टेबलों की संख्या से 50% से अधिक नहीं होगा।

(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति /आमेलन	% \	8 \
प्रतिनियुक्ति	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता।
(i) ऐसे पदधारी जो केंद्रीय या राज्य पुलिस बलों में नियमित आधार पर		
सदृश पद धारण किए हुए हैं, और		
(ii) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से कम -से-		
कम 12वीं कक्षा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण का शैक्षिक अर्हता हों		
टिप्पण - 1 : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन		
के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस		
तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर		
आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है,		
नियमित आधार पर की गई सेवा को , सिवाय उस दशा के जहां		
एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या		
वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह		
लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए		
ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण		
प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित		
विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा		
समझी जाएगी।		
टिप्पण -2: प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के		
उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले		

धारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है प्रतिनियुक्ति की निरंतरता हेतु स्वास्थ्य और उपयुक्तता के निमित मध्य अविध परीक्षण के अध्यधीन, साधारणतया 7 वर्ष से अधिक नहीं होगी और यदि कोई व्यक्ति, प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने के लिए किसी भी कारण से अनुपयुक्त पाया जाता है तो उसे सूचना के बिना तुरंत मूल कॉडर पर प्रतिवर्तित कर दिया जाएगा।

टिप्पण - 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की तारीख से 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
6.सहायक पुलिस	* 43	साधारण केंद्रीय	वेतन बैंड-1	अचयन	लागू नहीं होता
उप-निरीक्षक	(2013) *कार्यभार के	सेवा, समूह "ग"	5200-20200 ₹.+		
(मोटर परिवहन)	आधार पर	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन 2800 रु.		
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय			
	जा सकता है।				

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(i) 80% प्रोन्नति द्वारा
	ις · ·	, , ,	
			(ii) 20% सीमित विभागीय प्रतियोगिता
			परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	o .
वेतन बैंड-1, 5200-20200रु. + ग्रेड वेतन 2400	समिति (प्रोन्नति के संबंध में	लागू नहीं होता।
रु. में विशेष पुलिस स्थापना या केंद्रीय अन्वेषण	विचार करने के लिए):—	
ब्यूरो में ऐसे हैड कांस्टेबल (मोटर परिवहन)	(1) उप-निदेशक (प्रशा.) या	
जिन्होंने नीचे उल्लिखित पाठय विवरण में यथा	पुलिस उप-महानिरीक्षक केंद्रीय	
विहित व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के	अन्वेषणब्यूरो —अध्यक्ष	
अधीन रहते हुए उस श्रेणी में कम-से-कम पांच वर्ष	(2) अवर सचिव (सतर्कता),	
नियमित सेवा की है।	कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	
टिप्पण -1: जहां ऐसे कनिष्ठ टयक्तियों के संबंध	— सदस्य	
में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी	(3) पुलिस अधीक्षक या पुलिस	
कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा	अधीक्षक (मुख्यालय), केंद्रीय	
रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में	अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य	

भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब (4) प्रशासी जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या (कार्मिक) पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के अधिकारी आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो अन्वेषण ब्यूरों भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण - 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अईक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित प्नरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है. नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व प्नरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा

वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसे हैड कांस्टेबल (मोटर परिवहन) जिन्होंने नीचे उल्लिखित पाठय विवरण में यथा विहित व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में उस श्रेणी में कम-से-कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

सहायक उप-निरीक्षक (मोटर परिवहन) के लिए

(4) प्रशासनिक अधिकारी (कार्मिक) या प्रशासनिक अधिकारी (लेखा), केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो —सदस्य

च्यावसायिक परीक्षण का पाठय विवरण— (1) अंग्रेजी अंक और आकृति पढ़ने के योग्य होना चाहिए। (2) यातायात विनियमों का सम्यक ज्ञान होना चाहिए। (3) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान होना चाहिए और इनकी छोटी-मोटी खराबियों का पता लगाने और सुधारने योग्य होना चाहिए। (4) कार्बोरेटर, स्पार्क प्लग आदि को साफ करने में योग्य होना चाहिए। च्यावसायिक परीक्षण

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
7. ह ैड	* 54	साधारण केंद्रीय	वेतन बैंड-1	अचयन	लागू नहीं होता
कांस्टेबल	(2013) *कार्यभार के	सेवा, समूह "ग"	5200-20200रु. +		,
(मोटर	आधार पर	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन 2400रु.		
परिवहन)	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय			
	जा सकता है।				

उपरोक्त पर आधारित व्यावसायिक परीक्षण

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(i) 80% प्रोन्नति द्वारा
			(ii) 20% सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा
			के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति	समूह 'ग'विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं होता।
वेतन बैंड-1, 5200-20200रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. में	समिति (प्रोन्नति के संबंध में	
ऐसे कांस्टेबल (मोटर परिवहन) जिन्होंने नीचे	विचार करने के लिए)	
उल्लिखित पाठय विवरण में यथा विहित व्यावसायिक	(1) उप-निदेशक (प्रशा.) या	
परीक्षण में उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए विशेष पुलिस	पुलिस उप-महानिरीक्षक केंद्रीय	
स्थापना या केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में कम-से-कम पांच	अन्वेषण ब्यूरो —अध्यक्ष	
वर्ष नियमित सेवा की है।	(2) अवर सचिव (सतर्कता),	
टिप्पण -1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग	

जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां (3) पुलिस अधीक्षक या पुलिस उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया अधीक्षक जाएगा, परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई अन्वेषण ब्यूरो ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या (4) पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, (कार्मिक) या प्रशासनिक अधिकारी इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने (लेखा), केंद्रीय अन्वेषण ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित , जिन्होंने ऐसी अर्हक या —सदस्य पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण - 2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को , सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व प्नरीक्षित वेतनमा न का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं. वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा

वेतन बैंड-1, 5200-20200रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. में कांस्टेबल (मोटर परिवहन) जिन्होंने नीचे उल्लिखित पाठय विवरण में यथा विहित व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के अधीन रहते हुए केंद्रीय अन्वेषण ब्यूरो में उस श्रेणी में कम-से-कम तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

हैड कांस्टेबल (मोटर परिवहन) के लिए व्यावसायिक

—सदस्य (मुख्यालय),केंद्रीय —सदस्य प्रशासनिक अधिकारी

परीक्षण का पाठय विवरण — (1) अंग्रेजी अंक और आकृति पढ़ने के योग्य होना चाहिए। (2) यातायात विनियमों का सम्यक ज्ञान होना चाहिए। (3) पेट्रोल और डीजल इंजन के कार्यकरण का अच्छा ज्ञान होना चाहिए और इनकी छोटी-मोटी खराबियों का पता लगाने और सुधारने में योग्य होना चाहिए। (4) कार्बोरेटर, स्पार्क प्लग आदि को साफ करने में योग्य होना चाहिए। टयावसायिक परीक्षण

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
8. कांस्टेबल	* 119	साधारण केंद्रीय	वेतन बैंड-1	लागू नहीं होता	लागू नहीं
(मोटर परिवहन)	(2013) * कार्यभार	सेवा, समूह "ग"	5200-20200 ₹		होता
	के आधार	अराजपत्रित,	+ ग्रेड वेतन		
	पर	अननुसचिवीय	2000 ₹.		
	परिवर्तन				
	किया जा				
	सकता है।				

उपरोक्त पर आधारित व्यावसायिक परीक्षण

(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	100% प्रतिनियुक्ति याआमेलन ।

(11)	(12)	(13)
प्रतिनियुक्ति	o. ,	~ `
ऐसे पदधारी जो केंद्रीय या राज्य पुलिस बलों में नियमित आधार पर	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सदृश पद्मधारण किए हुए हैं,और		
(i) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से क्म-से-कम		
12वीं कक्षा या समतुल्य परीक्षा उत्तीर्ण का शैक्षिक अर्हता हों;		
(ii) जिनके पासहलके या भारी चार पहिया के लिए विधिमान्य चालन		
अनुज्ञिस हो।		
(iii) इन यानों को चलाने का कम-से-कम 3 वर्ष का अनुभव।		
(iv) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान।		

टिप्पण - 1: प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठें केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड हैं, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

टिप्पण -2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया, प्रतिनियुक्ति की निरंतरता हेतु स्वास्थ्य और उपयुक्तता के निमित मध्य अवधि परीक्षण के अध्यधीन, 7 वर्ष से अधिक नहीं होगी और यदि कोई व्यक्ति, प्रतिनियुक्ति पर रखे जाने के लिए किसी भी कारण से अनुपयुक्त पाया जाता है तो उसे सूचना के बिना तुरंत मूल कॉडर पर प्रतिवर्तित कर दिया जाएगा।

टिप्पण - 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की तारीख से 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

> [फा. सं. 213/2/2011-ए.वी.डी.-II] पी. के. दास, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS (Department of Personnel and Training) NOTIFICATION

New Delhi, the 4th July, 2013.

G.S.R. 467(E) .—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation Group 'C' Executive Posts Recruitment Rules, 1996, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' and Group 'C' Executive posts of Inspector of Police, Sub-Inspector of Police, Assistant Sub-Inspector of Police, Head Constable, Constable (General Duty) and Constable (Motor Transport) in the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training, Central Bureau of Investigation (Group 'B' and Group 'C' Executive posts) Recruitment Rules, 2013.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. **Application**.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. **Method of recruitment, age-limit, other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 5. **Disqualification**.—No person,
 - a) who has entered into a marriage with a person having a spouse living, or
 - b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any persons from the operation of this rule.

- 6. **Power to relax.** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. **Saving**.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward classes, Exservicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of	Classification	Pay band and	Whether	Age- limit for
	post		grade pay or pay	selection post	direct recruits
			scale	or non-	
				selection post	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.Inspector of	*886	General Central	Pay band-2,	Selection	Not
Police	(2013)	Service, Group	Rs. 9300-34800		applicable
	* Subject	'B' Non-	plus grade pay of		
	to	Gazetted, Non-	Rs. 4600		
	variation	Ministerial			
	dependent				
	on				
	workload.				

Education and other	Whether age and	Period of	Method of recruitment whether
qualifications required	educational	probation, if	by direct recruitment or by
for direct recruits.	qualifications	any.	deputation/

	prescribed for direct recruits will apply in the case of promo- tees.		absorption and the percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	(i) Fifty per cent by promotion, failing which by deputation/ absorption;(ii) Fifty per cent. By deputation/absorption

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(I) Promotion:— Sub- Inspectors in the Central Bureau of Investigation in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years' regular service in the grade Note 1: Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service of two years, whichever is less and have successfully completed their probation service for promotion to next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on regular basis by an officer prior to the 1st Jaunary, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission,	Group 'B' Department Promotion Committee for promotion and confirmation:— (1) Deputy Director (Administration) or Deputy Inspector General of Police, Central Bureau of Investigation. —Chairman (2) Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training —Member (3) Superintendent of Police or Administrative Officer (Personnel) or Superintendent of Police (Headquarter), Central Bureau of Investigation —Member	Not applicable.

except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(II) Deputation/absorption:

- (i) The officer must be graduate from recognised University.
- (ii) Officers of Central or State Police Forces or Armed Forces holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department and with five years regular service in the grade of Sub-Inspector of Police in the pay band-2 Rs. 9300-34800 plus grade pay of 4200.
- (iii) (a) Inspector of Railway Protection Force or Inspector of Central Excise and Customs or Preventive Officers Grade.I or Examiner in Customs office or Income Tax Inspectors or persons working in the analogous post on regular basis under the Central Government or State Government or Central Public Sector Undertaking; and
- (b) Possessing at least five years' Executive experience in vigilance or investigation or intelligence work in organisations mentioned at para iii(a) above.

Tenure of deputation

The period of deputation including the period of deputation in another excadre post held immediately preceding his appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years which may be extended for a further period of five years.

- (i) Out of which sixth, seventh and eight years with the recommendations of the Board consisting of :—
- (a) Joint Director (Administration), Central Bureau of Investigation,
- (b) Deputy Secretary (Vigilance),

- Department of Personnel and Training.
- (c) Deputy Director (Administration), Central Bureau of Investigation.
- (ii) For ninth and tenth years extension of deputation approval of Scretary, Department of Personnel and Training shall be required.

Note 1: The maximum age limit for appointment by deputation not to exceed fifty-six years on the closing date of application.

Note 2: Persons having Gazetted status in State Police Forces will continue to hold that status as personal to them while on deputation to the Special Police Establishment, Central Bureau of Investigation.

Note 3:The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation and similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion the departmental the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation or absorption, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based recommendations Commission, except where there has been merger of more than one prerevised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Sub	*414	General	Pay band-2,	Selection	Between 20 and 30 years
Inspector	(2013)	Central	Rs. 9300-		(Relaxable for Government
of Police	* subject to	Service,	34800 plus		servants upto five years in

variation	n Group 'B'	grade pay of	accordance with the general
depende	ent Non-Gazetted,	Rs. 4200	instructions of the
on	Non-		Government of India in this
workloa	d. ministerial		regard issued from time to
			time).
			Note 1: In case of
			recruitment through the
			Staff Selection
			Commission, the crucial
			date for determining the
			age-limit shall be as
			advertised by the Staff
			Selection Commission.
			Note 2: Direct Open
			Competitive Examination
			for the purpose of these
			rules shall mean direct
			recruitment by Open
			Competitive Examination
			conducted by the Staff
			Selection Commission.

(7)	(8)	(9)	(10)
1. Graduate in any discipline from a	No	Two	(i) Seventy per cent. by direct
recognised University.		years.	recruitment through Staff Selection
2. Physical Standard			Commission;
(a) Height			
For men - 165 cms.			(ii) Fifteen per cent. by promotion;
For women- 150 cms.			(iii) Fifteen per cent. through Limited
(relaxable for:			Departmental Competitive
(i) Hillsman and Tribals- 5 cms			Examination.
(ii) below the age of 20 years - by 2 cms.)			
(b) Chest			
76 cms. with expansion. (Relaxable for a			
person under 20 years of age, by 2cms.)			
Note:- There shall be no such requirement in			
cases of female candidates,			
c) Vision:-			
Eye Sight (with or without glasses)-			
Distant Vision:			
6/6 in one and			
6/9 in the other eye.			
Near Vision:			
0.6 in one eye and			
0.8 in other eye.			

(11)		(12)		(13)
Promotion:—	Group	'B' Depa	artment	Not
Departmental Assistant Sub Inspectors of Police in	Promotion	Committee	(for	applicable.
the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of	considering	promotion	and	

Rs. 2800 with six years' regular service in the grade. Note 1: Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service of two years, whichever is less and have successfully completed their probation service for promotion to next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without upgradation.

Limited Departmental Competitive Examination :—

- (a) Both Executive Staff (Constable to ASI) and Ministerial Staff (LDC to CA and Steno Grade-II) of Central Bureau of Investigation, below the age of 40 years with three years regular service in Central Bureau of Investigation since the date of joining in the pay band-1 & 2 and upto the grade pay of Rs.4200 and possessing the qualifications prescribed for direct recruits in column (7);
- (b) Crucial date for calculation of age limit and eligibility etc. is:-
- (i) 1st day of January of the year in which the examination is held if the examination is held in the first half of the year; and
- (ii) 1st day of August of the year in which the examination is held, if the examination is held in the later half of the year.

Deputation/absorption under failing clause;

Officers form Central or State Police Forces holding analogous posts and with five years regular service in the years regular service in the grade of Assistant Sub-Inspector (Executive) in the pay band-I Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2800 in the parent cadre or department.

confirmation):—

- (1) Deputy Director orDeputy Inspector General ofPolice, Central Bureau ofInvestigation —Chairman
- (2) Under Secretary (Vigilance),Department of Personnel andTraining —Member
- (3) Superintendent of Police Or Administrative Officer (Personnel) or Superintendent of Police (Headquarter), Central Bureau of Investigation

— Member

$(1) \qquad (2) \qquad (3) \qquad (4) \qquad (5)$

3. Assistant Sub- Inspector of Police (General Duty) *164 (2013) *Subject variation depend on workload.	, 1	Pay band -1 Rs. 5200-20200 plust grade pay of Rs.2800	Non- selection
---	-----	--	-------------------

(6)	(7)	(8)	(9)
Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable	Not Applicable

	(0) (7)		(8)		
Not Applicable Not Applicable		No	Not Applicable		Applicable
		-			
(10)	(11)		(12)		(13)
	Promotion:-		Group 'C'		Not
(i) Seventy per			Departmental		applicable.
· ·	Constables in the pay band	d-1 plus	Promotion Con	nmittee	**
-	pay of Rs. 2400/- with	_	(for considering		
	ears' regular service in the		promotion) :—	•	
-	Central Bureau of Investig	-	promotion, t		
cent. by	contrar Bareau or investig	atron.	1. Deputy	Director	
	1: Where juniors who	have	(Administration)		
-	eted their qualifying serv		,	Inspector	
	considered for promotion		General of P		
		isidered	Central Bure		
1					
	led they are not short		Investigation	••••	
Examination. requis			Chairman		
	e by more than half o		2 II 1 (7 .	
1	ying or eligibility service			Secretary,	
	whichever is less, and		Department of I	Personnel	
	sfully completed their pr		and Training	••••	
	for promotion to the next		Member		
	alongwith their juniors wh				
	y completed such qualify	ying or	3. Superintend		
_	lity service.			Assistant	
Note	2: For the purpose of con	nputing	Director	or	
minin	num qualifying servic	e for	Superintendent	of Police	
promo	tion, the service rendered	d on a	(Headquarter),	Central	
	r basis by an officer prior		Bureau	of	
Janua	ry, 2006 or the date from	which	Investigation		
the re	vised pay structure based	on the	Member.		
Sixth	Central Pay Com	mission			
recom	mendations has been ex	tended,			
shall	be deemed to be service re	endered			
	corresponding grade pay				
scale	extended based or				
	mendations of the Comm				
	t where there has been me	,			
1	than one pre-revised scale	_			
	one grade with a common				
	pay scale, and where this	-			
	extend only for the post				
	•				
	that grade pay or pay scal				
	l replacement grade with	out any			
	dation.	4.4.4			
Limit	ed Departmental Comp	pennve			

	Head Con Rs.5200-20 Rs. 2400/- regular ser	Examination: Head Constables in the pay band-1 Rs.5200-20,200/- plus grade pay of Rs. 2400/- with at least three years' regular service in that grade in Central Bureau of Investigation.				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Head	*507	General	Pay band -1	Non-	Not	Not
Constable	(2013)	Central	Rs.5200-	selection	applicable	applicable
(General	*Subject to	Service,	20200			
Duty)	variation	Group `C'	plus grade			
	dependent	Non-	pay of			
	on	Gazetted,	Rs. 2400			
	workload.	Non-				
		Ministerial.				

(8)	(9)	(10)	(11)
Not	Not		Promotion:
applicable	applicable	(i) Seventy per cent. by	Constables in the pay band -1 Rs.5200-
		promotion;	20,200/- plus grade pay of Rs. 2000/-
			with at least five years' regular service
		(ii) Thirty per cent. by	in the grade in the Central Bureau of
		promotion through Limited	Investigation.
		Departmental Competitive	Note 1: Where juniors who have
		Examination.	completed their qualifying service are
			being considered for promotion, their
			seniors would also be considered
			provided they are not short of the
			requisite qualifying or eligibility service
			by more than half of such qualifying or
			eligibility service or two years,
			whichever is less, and have successfully completed their probation period for
			promotion to the next higher grade
			alongwith their juniors who have already
			completed such qualifying or eligibility
			service.
			Note 2: For the purpose of computing
			minimum qualifying service for
			promotion, the service rendered on a
			regular basis by an officer prior to 1st
			January, 2006 or the date from which the
			revised pay structure based on the Sixth
			Central Pay Commission
			recommendations has been extended,
			shall be deemed to be service rendered in

T T T T T T T T T T T T T T T T T T T
the corresponding grade pay or pay scale
extended based on the recommendations
of the commission, except where there
has been merger of more than one pre-
revised scale of pay into one grade with
a common grade pay or pay scale, and
where this benefit will extend only for
the post(s) for which that grade pay or
pay scale is the normal replacement
grade without any upgradation.
Limited Departmental Competitive
Examination:
Constables in the pay band-1 Rs.5200-
20,200 plus grade pay of Rs. 2000/- with
at least three years' regular service in the
grade in Central Bureau of Investigation.

(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):—	Not applicable.
1.Deputy Director (Administration) or Deputy Inspector General of Police in Central Bureau of Investigation —Chairman	
2. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training — Member	
3.Superintendent of Police or Assistant Director or Superintendent of Police (HQ), Central Bureau of Investigation, — Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5 . Constable	*1794	General	Pay band -1	Not	Not	Not
(General	(2013)	Central	Rs.5200-20200	applicable	applicable	applicable
Duty)	*Subject to	Service, Group	plus grade pay			
	variation	`C' Non-	of Rs. 2000			
	dependent	Gazetted,				
	on	Non-				
	workload.	Ministerial				

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	Not	Hundred per cent.	Deputation/absorption	Not	Not
applicable	applicable	deputation/	Deputation:	applicable	applicable
		absorption.	(i) Officials holding		
		Note : The Total	analogous posts on regular		
		number or Strength	basis in Central or State		
		of Constables	Police Forces; and		
		absorbed shall not	(ii) possessing the minimum		
		exceed fifty per cent.	educational qualifications of		
		of the total strength	12 th class pass or equivalent		
		of Constables.	from any recognised Board		
			or University.		

	1	1	T			T
			Note 1: F	For purpose	of	
			appointment	t on deputati	on/	
			absorption b	pasis, the serv	vice	
			_	a regular ba		
				cer prior to		
			•	006 or the d		
			-			
				the revised		
				sed on the Si		
			Central Pa	y Commiss	sion	
			recommenda	ations has b	een	
			extended, s	hall be deen	ned	
			to be service	e rendered in	the	
				ng grade pay		
			_	tended based		
				endations of		
				n, except wh		
				been merger		
			more than	one pre-revi	sed	
			scale of pay	y into one gr	ade	
			with a comm	non grade pay	y or	
			pay scale,	and where	this	
				extend only		
				for which t		
			-	r pay scale is		
			_	lacement gr	ade	
			-	upgradation.		
				The period		
			deputation i	including per	boir	
			of deputatio	n in another	ex-	
			cadre post h	eld immediat	tely	
			_	his appointm	-	
				or some of		
				shall ordina		
			not exceed		-	
				2	ears	
				creening midy		
				ng fitness		
				for continuat		
			_	tion and if		
				ound unsuita	ible	
			for con	tinuation	on	
			deputation,	for whatsoe	ever	
			reasons,	he shall		
				parent ca		
			immediately		any	
			notice.	williout	u11 y	
				movimus -	~~	
				e maximum a		
				appointment	. *	
			deputation		be	
			_	ifty-six years		
			on the date	of appointm	ent	
			on deputation	n.		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
			/	/		/

6 . Assistant	43*	General Central	Pay band −1,	Non-	Not	Not
Sub-	(2013)	Service, Group	Rs. 5200-	selection.	applicable.	applicable.
Inspector of	*Subject to	`C,' Non-	20200/-			
Police	variation	Gazetted,	plus grade			
(Motor	dependent	Non- Ministerial.	pay of Rs.			
Transport).	on		2800			
	workload.					

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Not	(i) Eighty per cent by promotion; (ii) Twenty per cent. by promotion through Limited Departmental Competitive Examination.	Promotion Head Constables (Motor Transport) in the Special Police Establishment or Central Bureau of Investigation in the pay band-1 of Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2400 with at least five years' regular service in the grade, subject to passing of trade test as prescribed in the syllabus mentioned below. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):— 1. Deputy Director (Administration) or Deputy Inspector General of Police in Central Bureau of Investigation —Chairman 2. Under Secretary (Vigilance), Department of Personnel and Training —Member 3. Superintendent of Police or Superintendent of Police (Head quarter), Central Bureau of Investigation, —Member 4. Administrative Officer (Personnel) or Administrative Officer (A), Central Bureau of Investigation —Member —Member	Not applicable.

juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. **Note 2**: For the purpose of computing minimum qualifying service promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pav Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of Commission, except where there has been merger of more than one prerevised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. Limited **Departmental** Competitive **Examination** Head Constables (Motor Transport) in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus

grade pay of Rs. 2400 with at least three years' regular service

in the grade in the	
Central Bureau of	
Investigation subject	
to passing of trade as	
prescribed in syllabus	
mentioned below:	
Syllabus of Trade	
Test for Assistant	
Sub-Inspector (Motor	
Transport):—	
1. Must be able to	
read English numeral	
and figures.	
2. Must have a	
thorough knowledge	
of traffic regulations.	
3. Must have good	
knowledge of petrol	
and diesel engine	
working and be able	
to locate faults and	
rectify minor running	
defects.	
4. Must be able to	
clear carburetor, spark	
plug, etc.	
Trade Test:	
Practical test based	
on the above.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Head	54*	General	Pay band -1,	Non-	Not	Not
Constable	(2013)	Central	Rs. 5200-	selection.	applicable.	applicable.
(Motor	*Subject to	Service,	20200			
Transport).	variation	Group 'C',	plus grade			
	dependent	Non-Gazetted,	pay of Rs.			
	on	Non-	2400			
	workload.	Ministerial.				

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not	Not		Promotion	Group 'C' Departmental	Not
applicable	applicable	(i) Eighty per	Constables (Motor	Promotion Committee	applicable.
		cent by	Transport) in the	(for considering	
		promotion;	pay band -1 of Rs.	promotion) :—	
			5200-20200/- plus	1. Deputy Director	
		(ii) Twenty	grade pay of Rs.	(Administration) or	
		per cent. by	2000/- with at	Deputy Inspector General	
		promotion	least five years'	of Police in Central	
		through	regular service in	Bureau of Investigation	

Limited
Departmental
Competitive
Examination.

the Special Police Establishment or Central Bureau of Investigation, subject to passing of trade test as prescribed in the syllabus mentioned below.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying eligibility or or two service years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying

eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date

- Chairman
- 2. Under Secretary(Vigilance), Departmentof Personnel and Training— Member
- 3. Superintendent of Police or Superintendent of Police (HQ), Central Bureau of Investigation
 - Member
- 4. Administrative Officer (Personnel) or Administrative Officer (A), Central Bureau of Investgiat. —Member

from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based the on recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. Limited **Departmental** Competitive Examination Constables(Motor Transport) in the pay band-1, Rs. 5200-20200 plus grade pay of Rs. 2000 with at least three years' regular service in the grade Central Bureau of Investigation, subject to passing trade

T	T		
		prescribed in	
		syllabus	
		mentioned below:	
		Syllabus of Trade	
		Test for Head	
		Constable (Motor	
		Transport):	
		1. Must be able to	
		read English	
		numeral and	
		figures.	
		2. Must have a	
		thorough	
		knowledge of	
		traffic regulations.	
		3. Must have good	
		knowledge of	
		petrol and diesel	
		engine working	
		and be able to	
		locate faults and	
		rectify minor	
		running defects.	
		4. Must be able to	
		clear carburetor,	
		plug etc.	
		Trade Test:	
		Practical test	
		based on the	
		above.	
		40070.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
8. Constable	119*	General	Pay band -1	Not	Not	Not
(Motor	(2013)	Central	Rs. 5200-	applicable.	applicable	applicable
Transport).	*Subject to	Service,	20200			
	variation	Group 'C'	plus grade			
	dependent	Non-	pay of Rs.			
	on	Gazetted,	2000			
	workload.	Non-				
		Ministerial.				

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Hundred per cent deputation or absorption

(11)	(12)	(13)
Deputation:	Not applicable.	Not applicable.
Officials holding analogous posts on regular basis in Central		
or State Police Forces; and		
(i) possessing the minimum educational qualifications of		

- 12th class pass or equivalent from any recognised Board or University;
- (ii) possessing a valid driving licence for light or heavy four wheeler vehicles;
- (iii) experience in driving these vehicles for at least three years;
- (iv) knowledge of motor mechanism.

Note 1: For purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission, except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 2: The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation shall ordinarily not exceed seven years subject to screening midway for assessing fitness and suitability for continuation on deputation and if a person is found unsuitable for continuation on deputation, for whatsoever reasons, he shall be reverted to parent cadre immediately without any notice.

Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the date of appointment on deputation.

[F. No. 213/2/2011/AVD-II] P. K. DAS, Jt. Secy.